



MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITALUL CLINIC CĂI FERATE CRAIOVA



ISO 9001:2015 Certif. 21260C
ISO 14001:2015 Certif. 21260M
ISO 45001:2018 Certif. 21260SS
E-mail: office@spitalcfcraiova.ro
Site web: <http://spitalcf.oltenia.ro>

Bulevardul Stirbei Vodă, nr. 6, Craiova, Dolj
CIF: 4332169
Tel: 0251 532 436; Fax: 0251 533 534
spitalulccfrcraiova@yahoo.com



Nr. 644/1801.2022

RAPORTUL
privind Stadiul realizării măsurilor aferente anului 2021 prezentate în Planul de
integritate al Spitalul Clinic CF Craiova

1. INTRODUCERE

Strategia Naională Anticorupție 2021-2025, adoptată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, este un document strategic cu privire la implementare și monitorizare, și care își propune, totodată, să îmbunătățească aspectele care nu au funcționat în cadrul Spitalul Clinic CF Craiova.

2. ACTIVITĂȚI REALIZATE

Obiectiv Specific 1.1.- Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale

1.1.1 A fost elaborat **RAPORTUL DE EVALUARE** a implementării **Legii. 544/2001** în anul 2021;

1.1.3. La nivelul spitalului, în cursul anului 2021, au fost 3 solicitări de date cu privire la informațiile de interes public.

Obiectiv Specific 1.2.- Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice

1.2.1. Au fost actualizate pe site-ul institutiei informatiile de interes public precum si componenta Consiliului Etic, avize si hotarari ale Consiliului de Administratie, si este în curs de reconfigurare site-ul Spitalul Clinic CF Craiova;

Obiectiv specific 2.1.- Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

2.1.1. În anul 2021 a fost declansată o misiune de audit de către MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII – SERVICIUL AUDIT PUBLIC INTERN : « Evaluarea sistemului de prevenire a coruptiei » ;

În urma misiunii de audit au fost făcute recomandări care au fost implementate de către unitate.

Obiectiv specific 2.2.- Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consiliul etic, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)

2.2.1. – A fost revizuit Codul etic și deontologic al unității cu privire la aspecte referitoare la conflicte de interese, incompatibilități, interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul),

A fost reglementată procedura de sistem PS – 169 PROCEDURA DE SISTEM PANTOUFLAGE și a fost emisă Decizi nr. 302/12.08.2021 privind desemnarea persoanei responsabile cu monitorizarea situațiilor de pantouflage.

Obiectiv specific 3.1.1.- Creșterea integrității, reducerea vulnerabilității și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

3.1.2 A fost reglementată procedura de sistem PS – 170 PROCEDURA DE SISTEM PREVENIREA SI SOLUTIONAREA CONFLICTELOR DE INTERESE SI A SITUATIILOR DE INCOMPATIBILITATE.

Nu am avut avertismente de integritate sesizate de către ANI în anul 2021

Obiectiv specific 5.3- Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative

5.3.1. În anul 2021, la nivelul spitalului nu au fost acordate amenzi sau a alte măsuri administrative;

5.3.2. În anul 2021, la nivelul spitalului nu au fost înregistrate sesizări transmise către organelor judiciare;

5.3.3. În anul 2021, la nivelul spitalului nu au fost aplicate sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice;

5.3.4 La nivelul spitalului se aplică prevederile Ordinului MFP nr. 517/2016 pentru aprobarea de proceduri eferente unor module care fac parte din procedura de funcționare a sistemului național de raportare- Forexebug;

MANAGER,
Dr. Gîngioveanu Aurelia Maria



Întocmit,
Cons. jr. Mitru Diana

